



## TALLER Nº 2

### APLICACIONES INFORMATICAS PARA LA GESTION ADMINISTRATIVA

#### Actividades:

El desarrollo de esta guía práctica es de gran importancia para el proceso de aprendizaje y para poder adquirir el conocimiento necesario del Modulo de Procesos Administrativos, el taller será entregado de forma individual y el desarrollo de cada una de actividades estarán realizadas usando los diferentes programas y buscadores en el computador, donde su imaginación y creatividad estarán representadas en el producto. (Compromiso, responsabilidad y cumplimiento). Primero lea las preguntas de forma atenta e inicie su trabajo.

1. Elabore un cuadro donde en un lado este el nombre de los exponentes de las **“Teorías Administrativas”** junto con el nombre de la teoría y al frente una síntesis de la de la teoría.

Y así con todas y cada una de las diferentes teorías de la administración como mínimo seis.

#### EJEMPLO:

<i>MAXIMO EXPONENTE</i>	<i>TEORIA</i>	<i>SÍSTESIS DE LA TEORÍA</i>
<i>Elton Mayo</i>	<b>TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS</b>	En consecuencia, la teoría de las relaciones humanas surgió de la necesidad de contrarrestar la fuerte tendencia a la deshumanización del trabajo, iniciada con la aplicación de métodos rigurosos, científicos y precisos, a los cuales los trabajadores debían someterse forzosamente, mejo significativamente el trabajo de las personas.

2. Por medio de elementos, figuras geométricas, dibujos entre otros represente los **“catorce principios de Henry Fayol”** en su teoría clásica, para su mejor recuerdo y dominio... Y así con todos los catorce principios de la teoría

#### EJEMPLO:

#### Unidad de Dirección



**Unidad de Dirección:** Las operaciones que tienen un mismo objetivo deben ser dirigidas por un solo gerente que use un solo plan.

3. De la misma forma con los **“Cuatro principios de Frederick Taylor”**, hace un principio y busca una imagen que la represente.
4. Consulte por lo menos cinco conceptos de empresa los escribe y luego relacione en una lista los puntos más relevantes o puntos importantes. **EJEMPLO:** Objetivos; y así con los demás.